

Der Aufsichtsrat



Monika Stumpf

Mitglied des Aufsichtsrats der MLP SE

Geburtsjahr 1964

Deutsche Staatsangehörigkeit

Frau Monika Stumpf ist seit Januar 2021 Mitglied des Aufsichtsrats der MLP SE. Sie ist zudem Mitglied des Nominierungsausschusses und des Vergütungskontrollausschusses.

Weitere Mandate im Sinne des § 125 Abs. 1 Satz 5 AktG:

Mitgliedschaft in gesetzlich zu bildenden inländischen Aufsichtsräten von Wirtschaftsunternehmen:

- MLP Finanzberatung SE, Wiesloch (Arbeitnehmervertreterin) (Konzernmandat)

Mitgliedschaft in vergleichbaren in- und ausländischen Kontrollgremien von Wirtschaftsunternehmen:

- keine

Beruflicher Werdegang

seit 1997	Verschiedene Positionen bei der MLP Finanzdienstleistungen AG, derzeit Stv. Vorsitzende des Betriebsrats der MLP SE, MLP Finanzberatung SE, und MLP Banking AG, Wiesloch
1997 bis 2011	Mitarbeiterin der Geschäftsstelle Heidelberg I
1996 bis 1997	Assistentin der Geschäftsleitung SAB Immobilien Consulting GmbH, Heidelberg
1995 bis 1996	Rechtsanwaltsfachangestellte Rechtsanwalt Melter, Heidelberg
1993 bis 1995	Sekretärin Stb. Dr. Hagest & Kollegen, Ludwigshafen
1998 bis 1993	Selbständig als Modell
1986 bis 1989	Rechtsanwaltsfachangestellte/Kanzleivorsteherin Anwaltskanzlei Hans Dieter Haaf, Mannheim
1986 bis 1986	Rechtsanwaltsfachangestellte Anwaltskanzlei Decker und Kollegen, Mannheim
1985 bis 1986	Sekretärin Süddeutsche Bewachungsges. Ludwigshafen

Ausbildung/Weiterbildungen

1982 bis 1985	Ausbildung zur Rechtsanwaltsfachangestellten Anwaltskanzlei Funck & Kollegen, Ludwigshafen
2014 bis 2019	Div. Weiterbildungen jew. 1-wöchig: <u>Ludwig-Maximilians-Universität München-LMU</u> <ul style="list-style-type: none">- Kommunikative Kompetenzen- Exzellente Kommunikation und Menschenkenntnis <u>Ifb – Institut zur Fortbildung von Betriebsräten</u> <ul style="list-style-type: none">- Führung und Kommunikation- Strategische Öffentlichkeitsarbeit- Coaching in Sachen Recht und Führung- Direktionsrecht, Versetzung und Co.- Europäische Aktiengesellschaft (SE)- Wirtschaftsausschuss Teil I bis III- Kollegen kompetent unterstützen bei Personalgesprächen- Personalentwicklung und MA-Förderung- Organisationspsychologie: Der Mensch im Mittelpunkt- Veränderungsprozesse im Unternehmen mitgestalten Teil I und II